

APPUNTI APINDUSTRIA**LA RIFORMA DEL LAVORO**

La Legge 28 giugno 2012 n. 92 recante "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita", è stata pubblicata nel Supplemento Ordinario del 3 luglio 2012 n. 136 alla Gazzetta Ufficiale n. 153. Il provvedimento entra in vigore il 18 luglio 2012, salvo le diverse scadenze previste per i singoli istituti. Il testo è consultabile nel sito internet del Ministero del Lavoro (<http://www.lavoro.gov.it>).

LAVORATORI SOMMINISTRATI

Il Ministero del Lavoro, con la nota 3 luglio 2012, ha fornito alcune precisazioni riguardanti la comunicazione periodica sul lavoro tramite agenzia interinale da parte dell'azienda utilizzatrice. L'art. 24 comma 4 lett. b) del D. Lgs. 10 settembre 2003 n. 276 ha previsto l'obbligo per l'utilizzatore di comunicare ogni dodici mesi, il numero ed i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati, alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali e alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale. L'art. 3 del D. Lgs. 2 marzo 2012 n. 24 ha introdotto, in caso di mancata o non corretta effettuazione della comunicazione periodica di cui sopra, l'applicazione della sanzione amministrativa pecuniaria di importo variabile da 250,00 a 1.250,00 euro. La nota ministeriale precisa che, nella fase transitoria relativa all'anno 2012, la sanzione si applica ai contratti di somministrazione di lavoro conclusi nell'arco temporale compreso tra il 6 aprile 2012 (data di entrata in vigore del D. Lgs n. 24/2012) e il 31 dicembre 2012.

